



<b>PROCESO</b>		
<b>EJE SENA MENTALMENTE SALUDABLE – PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO PARA EL CONTROL DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL</b>		
<b>Revisión y actualización de la matriz de requisitos legales</b>		
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>		
Pública	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input checked="" type="checkbox"/>

**FEBRERO 2026**

**SLENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE**

**PSICÓLOGA LABORAL SENA**

**REGIONAL NORTE DE SANTANDER**



## **1. Introducción**

En el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y en cumplimiento del cronograma institucional, se realizó la revisión y actualización de la matriz de requisitos legales, con el propósito de verificar la aplicabilidad, vigencia y nivel de cumplimiento de la normatividad relacionada con los factores de riesgo psicosocial y demás disposiciones en materia de salud y seguridad laboral.

La matriz de requisitos legales constituye una herramienta fundamental para garantizar la identificación, seguimiento y control de las obligaciones normativas aplicables a la entidad, permitiendo asegurar la trazabilidad documental y el cumplimiento de los lineamientos legales vigentes.

La presente actividad se desarrolló de manera articulada con el equipo de Higiene y Seguridad Industrial y el médico laboral, fortaleciendo el análisis interdisciplinario del cumplimiento normativo y promoviendo la mejora continua dentro del SG-SST.



## **1. Objetivo**

Realizar la revisión y actualización de la matriz de requisitos legales aplicables al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de verificar el cumplimiento normativo vigente en materia de riesgo psicosocial y demás disposiciones relacionadas, en articulación con el equipo de Higiene y Seguridad Industrial y el médico laboral.

## **2. Descripción de la Actividad Realizada**

En cumplimiento del cronograma establecido, se llevó a cabo la revisión detallada de la matriz de requisitos legales institucional, verificando:

1. Normatividad vigente aplicable en riesgo psicosocial.
2. Normas relacionadas con salud mental, acoso laboral, Comité de Convivencia Laboral y promoción de estilos de vida saludables.
3. Resoluciones y lineamientos aplicables a entidades públicas.
4. Protocolos internos asociados al riesgo psicosocial.

La actividad se desarrolló de manera articulada con el equipo de Higiene y Seguridad Industrial y el médico laboral, garantizando un análisis interdisciplinario del cumplimiento normativo.

Durante la revisión se:

- Validó la vigencia de cada norma registrada.
- Verificó el estado de cumplimiento (Cumple / No Aplica).
- Actualizó soportes documentales en la plataforma institucional.
- Confirmó la correspondencia entre requisito legal y evidencia cargada.



Matriz_Registro_Evaluacion_Cumplimiento_Requisitos_Legales (2) - Excel (Error de activación de productos)					
Se adjunta documento protocolo de prevención de violencia de género y feminicidio el cual se evidencia en la carpeta de documentos de la plataforma compromiso.					
M	N	O	P	Q	R
188	Es por esto, que con el ánimo de	Protocolo violencia de genero	Cumple	1714496453_PROTOCOLO_VIOLENCIA	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
193	Toda desde el artículo 1 hasta	En entidad esta prohibido el consumo de tabaco (cigarrillo) en los sitios de trabajo. Se ubican señales	Cumple	1754077548_lovepdf_merged_8.pdf	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
218	Toda	Seguimiento al programa de riesgo psicosocial.	Cumple	1748958070_RESOLUCIÓN_Nº54-00504	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
226	Toda	Seguimiento al programa de riesgo psicosocial.	Cumple	1748958370_RESOLUCIÓN_Nº54-00504	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
243	Toda	La entidad cuenta con una política de hábitos de estilo de vida saludables que incluyen temas relacionados	Cumple	1748960928_Programa_SPA_y_soportes	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
252	Toda	La entidad cuenta con un plan de intervención de los factores de riesgo psicosocial en cumplimiento de	Cumple	1748988192_IDENTIFICACIÓN_DE_RIES	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
266	Toda	Seguimiento al programa de riesgo psicosocial (Acoso laboral)	Cumple	1748967075_RESOLUCIÓN_Nº54-00504	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
268	Toda desde el artículo 1 hasta	El área de gestión de personal de la entidad tiene sus procesos ajustados para la no discriminación de	Cumple	1751299761_1750956144_PROTOCOLO	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
286	Toda	Seguimiento y monitoreo permanente a la salud mental de los trabajadores de acuerdo a lo identificado	Cumple	1751125002_SENSIBILIZACIÓN SOBRE	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
287	Toda	Orientación para análisis cuantitativo y cualitativo	Cumple	1751124753_SENSIBILIZACIÓN SOBRE	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
288	Toda	Identificación de grupos	Cumple	1751294170_1751124380_ACTIVIDADES	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
291	Toda	Lineamientos para el proceso preventivo, Plan de acción para el desarrollo de las medidas preventivas	Cumple	1751124058_resolución_CCL_2025.pdf	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
292	Art 9	Las entidades públicas deberán promover y armonizar con las acciones de prevención, sensibilización	Cumple	1755016484_SALUD_MENTAL.pdf	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
295	Toda	Informativa	Cumple	1755016357_resolución_CCL_2025.pdf	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
296	Toda	Informativa	Cumple	1755016308_resolución_CCL_2025.pdf	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
299	Toda	Informativa	Cumple	Evidencia verificable en sitio	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
304	Toda	Define la conformación, y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas, e	Cumple	1758232580_RESOLUCIÓN_Nº54-00504	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
305	Toda desde el artículo 1 hasta	Informativa	Cumple	1758232746_RESOLUCIÓN_Nº54-00504	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
307	Toda	Informativa	Cumple	1758233288_RESOLUCIÓN_Nº54-00504	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE
308	Toda	Reconoce el derecho de toda persona a un entorno laboral libre de violencia y acoso, incluyendo la viol	Cumple	1761586333_PREVENCIÓN_DE_LA_VIO	SELENDY DANIELA CHACON CHAUSTRE

### 3. Resultados

- Se evidenció cumplimiento en los requisitos normativos asociados al riesgo psicosocial.
- Se verificó la existencia de protocolos institucionales como:
  - Protocolo de Prevención del Riesgo Psicosocial.
  - Protocolo de Salud Mental.
  - Resoluciones del Comité de Convivencia Laboral.
- Se actualizaron registros y soportes en la matriz.
- Se dejó evidencia documental en la plataforma institucional.



#### 4. Análisis Técnico

La revisión permitió confirmar que la entidad mantiene alineación con la normatividad vigente en materia de:

- Gestión del riesgo psicosocial.
- Promoción y prevención en salud mental.
- Prevención del acoso laboral.
- Funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.

Asimismo, la articulación interdisciplinaria fortaleció la trazabilidad del cumplimiento legal dentro del SG-SST.

#### 5. Conclusión

Se realizó la revisión y actualización de la matriz de requisitos legales conforme a la normatividad vigente, garantizando el cumplimiento y la trazabilidad documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta actividad contribuye al fortalecimiento del control legal, la mejora continua y el cumplimiento de los estándares mínimos establecidos en el SG-SST.

**ELABORÓ:**

  
**Daniela Chacón**  
PSICÓLOGA LABORAL  
ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
Nº LICENCIA: 3970 DEL 8 SEPTIEMBRE 2025 